



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 45]

नई दिल्ली, नवम्बर 12—नवम्बर 18, 2017, शनिवार/कार्तिक 21—कार्तिक 27, 1939

No. 45]

NEW DELHI, NOVEMBER 12—NOVEMBER 18, 2017, SATURDAY/KARTIKA 21—KARTIKA 27, 1939

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

मंत्रिमंडल सचिवालय

नई दिल्ली, 12 अक्टूबर, 2017

सा.का.नि. 385.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मंत्रिमंडल सचिवालय में तंत्र विश्लेषक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मंत्रिमंडल सचिवालय, तंत्र विश्लेषक, भर्ती नियम 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केंद्रीय सरकार को यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. आरंभिक गठन.—उक्त अनुसूची के स्तंभ (1) में उल्लिखित पद का ऐसा पदधारी, जो इन नियमों के प्रारंभ से पहले नियमित आधार पर उक्त पद पर नियुक्त किया गया था, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्त किया गया समझा जाएगा और उक्त प्रारंभ से पहले उक्त पद पर उसके द्वारा की गई सेवा परिवीक्षा, पुष्टि, प्रोन्नति और पेंशन के प्रयोजन के लिए गणना में किया जाएगा।

6. शिथिल करने के शक्ति.—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
तंत्र विश्लेषक (ई डी पी)	1* (2017) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अनुसूचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर – 10

चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)
लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

<p>भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता</p>	<p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।</p>
(10)	(11)
<p>प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।</p>	<p>प्रोन्नति :-</p> <p>वेतन मैट्रिक्स के स्तर—8 (छठे केंद्रीय वेतन आयोग के वेतन बैंड-2 के ग्रेड वेतन 4800 रु. के समकक्ष) में ऐसे कार्यक्रमक जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने कंप्यूटर कार्यक्रमण या तंत्र डिजाइन अथवा विश्लेषण के सुसंगत क्षेत्रों में चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :</p> <p>केंद्रीय/राज्य सरकार या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्धसरकारी या कानूनी अथवा स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो मूल कैडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-8 या समतुल्य पदों में दो वर्ष की नियमित सेवा की है; या</p> <p>(iii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-7 (छठे केंद्रीय वेतन आयोग के वेतन बैंड-2 के ग्रेड वेतन 4600 रु. के समकक्ष) में या समतुल्य पदों में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है;</p> <p>और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हों:</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर उपयोजन में स्नातकोत्तर की डिग्री या कंप्यूटर विज्ञान/सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर; या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान में कंप्यूटर इंजीनियरिंग या कंप्यूटर विज्ञान या कंप्यूटर प्रौद्योगिकी या कंप्यूटर विज्ञान और इंजीनियरिंग या सूचना प्रौद्योगिकी में बी.ई./बी.टेक;</p>

	<p>और</p> <p>(ii) किसी सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त निकाय या कानूनी निकाय या किसी मान्यताप्राप्त संस्था में कार्यक्रमण या सूचना तंत्र के सुसंगत क्षेत्रों में तीन वर्ष का कार्यानुभव।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कैडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	---

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह क विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे :—	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
(1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	— अध्यक्ष
(2) संयुक्त सचिव, मंत्रिमंडल सचिवालय	— सदस्य
(3) तकनीकी निदेशक, एन. आई. सी	— सदस्य

[फा. सं. ए-12018/01/2014-प्रशा.1]

इंद्राणी गुप्ता, निदेशक

CABINET SECRETARIAT

New Delhi, the 12th October, 2017

G.S.R. 385.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of System Analyst in the Cabinet Secretariat, namely: -

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Cabinet Secretariat, System Analyst, Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in pay matrix. —The number of post, its classification and level in pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matter relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Initial constitution.—The incumbent of the post mentioned in the column (1) of the said Schedule, who was appointed to the said post on regular basis before the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under the provisions of these rules and the service rendered by him in the said post before the said commencement shall be taken into account for the purposes of probation, confirmation, promotion and pension.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification
(1)	(2)	(3)
System Analyst (EDP).	1 (2017)* * Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group A Gazetted, Non-Ministerial.

Pay level in Pay Matrix	Whether Selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(4)	(5)	(6)
L-10 in the pay matrix	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion or deputation/absorption is to be made
(10)	(11)
Promotion failing which by Deputation including short term contract (ISTC).	<p>Promotion:</p> <p>Programmer in Level-8 of Pay Matrix (corresponding to Grade Pay of ₹4800/- in PB-2 of 6th Central Pay Commission Scale) with two years' regular services in the grade and has successfully completed training of computer programming or system design or analysis of 4 weeks in the relevant areas.</p> <p>Note 1: Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying /eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying /eligibility service.</p>

	<p><u>Deputation [Including Short-Term Contract]:</u></p> <p>Officers under the Central/State Government or Universities or Recognised Research Institutes or Public Sector Undertakings or Semi-Government Statutory or Autonomous Organisations,-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department;</p> <p>or</p> <p>(ii) with 2 years' regular service in posts in Level 8 in the Pay Matrix or equivalent;</p> <p>or</p> <p>(iii) with 3 years' regular service in posts in Level 7 in the Pay Matrix (corresponding to grade pay of ₹ 4600 in pay band-2 of 6th Central Pay Commission Scale) or equivalent;</p> <p>and</p> <p>(b) possessing the following Educational Qualifications and experience:</p> <p>(i) Master's Degree in Computer Applications or M. Sc (Computer Science/ Information Technology) from a recognised University or Institute;</p> <p>or</p> <p>B.E./B. Tech in Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology or Computer Science & Engineering or Information Technology from a recognised University or Institute; and</p> <p>(ii) three years post qualification experience in relevant areas of Programming or Information System in a Government Office or Public Sector Undertaking or Autonomous Body or Statutory Body or in any recognized institution.</p> <p>Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p>Note 3: The Maximum age-limit for appointment by deputation (ISTC) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>
--	--

If a Departmental Promotion Committee exists what is its Composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of the following:—	Consultation with UPSC necessary
(1) Chairman/ Member, UPSC	– Chairman
(2) Joint Secretary, Cabinet Secretariat	– Member
(3) Technical Director, NIC	– Member

[F. No. A-12018/01/2014-Ad. I]

INDRANI GUPTA, Director

नई दिल्ली, 2 नवम्बर, 2017

सा.का.नि. 386.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मंत्रिमंडल सचिवालय में वरिष्ठ प्रणाली विश्लेषक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मंत्रिमंडल सचिवालय, वरिष्ठ प्रणाली विश्लेषक, भर्ती नियम 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. आरंभिक गठन.—इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में दर्शित पद का ऐसा पदधारी, जो इन नियमों के प्रवर्तन की तारीख से पूर्व नियमित आधार पर उक्त पद पर नियुक्त किए गए थे, इन नियमों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और उनके द्वारा उक्त प्रवर्तन की तारीख से पूर्व उक्त पद पर की गई सेवा को परिवीक्षा, पुष्टिकरण, प्रोन्नति और पेंशन के प्रयोजन के लिए गणना में लिया जाएगा।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केंद्रीय सरकार को यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू व्यक्तिगत विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण
(1)	(2)	(3)
वरिष्ठ प्रणाली विश्लेषक (ई डी पी)	1* (2017) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय

वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(4)	(5)	(6)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर – 11	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा
(10)	(11)
संयुक्त पद्धति द्वारा [प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) + प्रोन्नति]	संयुक्त पद्धति द्वारा [प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) + प्रोन्नति] केंद्रीय/राज्य सरकार या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्ध सरकारी या कानूनी अथवा स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (i) जिन्होंने मूल कैडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या (ii) जिन्होंने मूल कैडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 (छठे केंद्रीय वेतन आयोग के वेतन बैंड-3 के ग्रेड वेतन 5400 रु. के समकक्ष) या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष की सेवा की हो; और (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हों: (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर उपयोजन में स्नातकोत्तर की डिग्री या कंप्यूटर विज्ञान/ सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर; या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान में कंप्यूटर इंजीनियरिंग या कंप्यूटर विज्ञान या कंप्यूटर प्रौद्योगिकी या कंप्यूटर विज्ञान और इंजीनियरिंग या सूचना प्रौद्योगिकी में बी.ई./बी. टेक; और

	<p>(ii) किसी सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वायत्त निकाय या कानूनी निकाय अथवा किसी मान्यता प्राप्त संस्था में कार्यक्रमण या सूचना तंत्र के सुसंगत क्षेत्रों में पाँच वर्ष का कार्यानुभव।</p> <p>टिप्पण 1 : ऐसे विभागीय प्रणाली विश्लेषक, जिन्होंने वेतन स्तर में स्तर-10 की उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है, बाहर वालों के साथ विचार किया जाएगा और उसके पद पर नियुक्ति के लिए चयन किए जाने की दशा में वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।</p> <p>टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कैडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	---

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/01/2016-प्रशा.1]

इंद्राणी गुप्ता, निदेशक

New Delhi, the 2nd November, 2017

G.S.R. 386.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the post of Senior System Analyst in the Cabinet Secretariat, namely: -

1. Short title and commencement. —

- (i) These rules may be called the Cabinet Secretariat, Senior System Analyst, Recruitment Rules, 2017.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Initial Constitution. —The incumbent of the post shown in the column (1) of the Schedule, who is holding such post on regular or long term basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been duly appointed under the provisions of these rules and the services rendered by him/her in the said post before the said commencement shall be taken into account for the purpose of probation, confirmation, promotion and pension.

3. Number of posts, classification and Level in Pay Matrix.—The number of the said post, its classification and the Level in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age-limit, qualification.—The method of recruitment to said post, age-limit, qualifications and other matter concerned therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power of relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Name of post (1)	Number of Post (2)	Classification (3)
Senior System Analyst (EDP).	1 (one) (2017)* * Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group A Gazetted, Non-Ministerial.

Pay Level in Pay Matrix (4)	Whether Selection post or non-selection post (5)	Age-limit for direct recruits (6)
L-11 in the Pay Matrix	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits (7)	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees (8)	Period of Probation, if any (9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by Deputation/Absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods. (10)	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made (11)
By Composite Method [Deputation (ISTC) plus Promotion].	<p>Composite Method Deputation (ISTC) plus Promotion: Officers under the Central/State Government or Universities or Recognised Research Institutes or Public Sector Undertakings or Semi-Government Statutory or Autonomous Organisations.</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with 5 years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Level 10 of Pay Matrix (corresponding to PB 3 with GP ₹ 5400 of 6th CPC Scales) or equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing the following Educational Qualifications and experience: (i) Master's Degree in Computer Applications or M. Sc (Computer Science/ Information Technology) from a recognised University or Institute;</p>

	<p>or</p> <p>B.E./B. Tech in Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology or Computer Science & Engineering or Information Technology from a recognised University or Institute.</p> <p>(ii) Five years post qualification experience in relevant areas of Programming or Information System in Government Office or Public Sector Undertaking or Autonomous Body or Statutory Body or in any recognized institution.</p> <p>Note 1: The Departmental System Analyst in Level-10 of Pay Matrix with 5 years' regular service in the grade will also be considered along with outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled-up by promotion.</p> <p>Note 2: The Departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 3: Period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The Maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>
--	---

If a Departmental Promotion Committee exists what is its Composition	Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Not applicable.	Consultation with UPSC necessary.

[F. No. No. A-12018/01/2016-Ad. I]

INDRANI GUPTA, Director

नई दिल्ली, 2 नवम्बर, 2017

सा.का.नि. 387.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मंत्रिमंडल सचिवालय में बहु कार्य कर्मचारीवृंद के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मंत्रिमंडल सचिवालय, (बहु कार्य कर्मचारीवृंद) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. आरंभिक गठन.—उक्त अनुसूची के स्तंभ (1) में दर्शित बहु कार्य कर्मचारीवृंद के ऐसे पदधारी, जिन्हें मंत्रिमंडल सचिवालय के तत्कालीन समूह 'घ' पद में विभिन्न पद नाम दिए गए थे, अर्थात् चपरासी, वरिष्ठ चपरासी, दफ्तरी, फराश, सफाईवाला और चौकीदार तथा जो इन नियमों के प्रारंभ से पहले नियमित आधार पर उक्त पद पर नियुक्त किये गए थे, इन नियमों के प्रावधानों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और उनके द्वारा उक्त प्रारंभ से पहले उक्त पद पर उसके द्वारा की गई सेवा को परिवीक्षा, पुष्टिकरण, प्रोन्नति और पेंशन के प्रयोजनों के लिए गणना में लिया जाएगा।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केंद्रीय सरकार को यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
बहु कार्य कर्मचारीवृंद	63* (2017) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर – 01

चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच । टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न की वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	मैट्रिकुलेशन पास या समतुल्य

	टिप्पण 2: रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय के नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
--	--	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/ आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/ आमेदन किया जाएगा।
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे :— (1) निदेशक या उप सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष (2) अवर सचिव (प्रशासन) — सदस्य (3) कार्यालय के बाहर से समूह 'अ' का एक केंद्रीय सरकार का अधिकारी — सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/02/2016-प्रशा. 1]

इंद्राणी गुप्ता, निदेशक

New Delhi, the 2nd November, 2017

G.S.R. 387.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi-Tasking Staff in the Cabinet Secretariat, namely: -

1. Short title and commencement.—

- (1) These rules may be called the Cabinet Secretariat (Multi-Tasking Staff) Recruitment Rules, 2017.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Initial constitution.—The incumbents of the post of Multi-Tasking Staff as shown in column 1 of the said Schedule, who were given different designations, namely Peon, Senior Peon, Daftary, Farash, Safaiwala and Chowkidar in the erstwhile Group -D posts of Cabinet Secretariat and who were holding such posts on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under the provisions of these rules and the

services rendered by them in the said post before the said commencement, shall be taken into account for the purpose of probation, confirmation, promotion and pension.

3. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification, Pay Level in Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age-limit, qualification.—The method of recruitment to said post, age limit, qualifications and other matter concerned therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Name of the post (1)	Number of Post (2)	Classification (3)
Multi-Tasking Staff	*63 (2017) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial.

Pay Level in Pay Matrix (4)	Whether Selection post or non-selection post (5)	Age-limit for direct recruits (6)
Level -1 in Pay Matrix	Not applicable	Between 18 and 25 years of age. Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the name.

Educational and other qualifications required for direct recruits (7)	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees (8)	Period of Probation, if any (9)
Matriculation or equivalent pass	Not applicable	Two years

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation grades from which promotion or deputation to be made
(10)	(11)
By direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists for promotion/ confirmation (for direct recruitment), what is its Composition	Circumstance in which Union Public Service Commission is be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering Confirmation consisting of –	Not applicable
1. Director or Deputy Secretary (Administration) – Chairman	
2. Under Secretary (Administration) – Member	
3. A Group 'A' Central Government Officer from outside the office – Member	

[F. No. A-12018/02/2016-Ad. I]

INDRANI GUPTA, Director

नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 नवम्बर, 2017

सा.का.नि. 388.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नागर विमानन मंत्रालय में विभागीय कैंटीन में सहायक प्रबन्धक सह-स्टोर कीपर, हलवाई-सह-रसोइया, सहायक हलवाई-सह-रसोइया एवं क्लर्क (समूह "ग") के पद के लिए भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए राष्ट्रपति एतद्वारा भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन मंत्रालय, सहायक प्रबन्धक सह-स्टोर कीपर, हलवाई-सह-रसोइया, सहायक हलवाई-सह-रसोइया (समूह "ग") पद भर्ती नियम, 2017 है।

(ii) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स स्तर.**—उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण और उससे संबंध वेतन मैट्रिक्स स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उपर्युक्त पद से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं एवं अन्य मामले उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट होगी।

4. **निरर्हता.**—कोई व्यक्ति,

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से शादी की है या शादी का करार किया है, जिसका जीवनसाथी जीवित है, या

(ख) जिसने अपने जीवनसाथी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से शादी की है या शादी का करार किया है, उक्त पद पर भर्ती के लिए पात्र नहीं होगा:

किन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्तियों या विवाह से संबंधित अन्य पक्षकार, पर लागू व्यक्तिगत कानून के अधीन अनुमेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट प्रदान कर सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—यदि केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना अनिवार्य और समीचीन है, तो लिखित में कारणों को लेखबद्ध करके व्यक्तियों के ऐसे किसी वर्ग या श्रेणी से संबंधित इन नियमों के किन्हीं उपबंधों से शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों में कोई बात इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, अन्य पिछड़ा वर्गों तथा विशेष प्रक्रम के व्यक्तियों को दिए जाने वाले अपेक्षित आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या
(1)	(2)
1. सहायक प्रबंधक-सह-स्टोर कीपर	01* (2017) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के मद्देनजर)

वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स स्तर	सेलेक्शन पद है अथवा गैर-सेलेक्शन पद है
(3)	(4)	(5)
सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' गैर-राजपत्रित, गैर-मंत्रालयी।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4: (रु. 25500 - रु. 81100/-)	गैर चयनित

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक योग्यता पदोन्नति के मामले में लागू होगी
(6)	(7)	(8)
18-25 वर्ष, (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार 40 वर्ष की आयु तक सरकारी कर्मचारी को छूट प्राप्त)। नोट : आयु-सीमा के निर्धारण की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस पर्यन्त रोजगार कार्यालय को नाम प्रस्तुत करने को कहा जाएगा। यदि इस पद को रोजगार समाचारपत्र या समाचारपत्र में विज्ञापित किया जाता है तो, आयु-सीमा के निर्धारण की निर्णायक तिथि आवेदनों को मंगाए जाने की अंतिम तिथि होगी।	(क) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बी.कॉम: या बुक कीपिंग/स्टोर कीपिंग में एक वर्षीय डिप्लोमा सहित मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में स्नातक। (ख) अनुभव: सरकारी विभाग या उपक्रम में स्टोर/लेखा विभाग में कार्य करने का तीन वर्षों का अनुभव। नोट 1: सक्षम प्राधिकारी को	नहीं

	<p>योग्यताओं में छूट देने का विवेकाधिकार है, जिसके कारणों को लिखित रूप में दर्ज किया जाएगा यदि अभ्यर्थी अन्यथा उचित अर्हता प्राप्त है।</p> <p>नोट 2: अनुसूचित जातियों अनुसूचित जन जातियों से संबंधित और अनुसूचित उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी द्वारा अनुभव आधारित योग्यताओं पर छूट प्रदान की जा सकती है यदि चयन के किसी भी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी का यह मत हो कि अनुसूचित जातियों/जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव प्राप्त अभ्यर्थियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं होंगे।</p>	
--	---	--

परिवीक्षा अवधि, यदि कोई है	भर्ती का तरीका, क्या सीधी भर्ती है अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न तरीकों द्वारा रिक्तियां भरने का प्रतिशत	पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में, वह ग्रेड जिसमें से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति किया जाएगा
(9)	(10)	(11)
सीधी भर्ती हेतु: दो वर्ष पदोन्नति हेतु: शून्य	पदोन्नति, इसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>पदोन्नति:</p> <p>(i) वेतन मैट्रिक्स स्तर-2 में कम से कम आठ वर्ष की नियमित सेवा वाले लिपिक।</p> <p>(ii) स्टोर/लेखा विभाग में कार्य करने के दो वर्ष के अनुभव तथा सीधी भर्ती वाले लिपिक के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हता वाले व्यक्ति जैसे वाणिज्य में 12वीं पास सहित वेतन मैट्रिक्स स्तर-3 में पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले हलवाई-सह-रसोइया।</p> <p>नोट : “जहां कनिष्ठ कार्मिक जिन्होंने पदोन्नति के लिए अपनी अर्हता या पात्रता सेवा को पूरा कर लिया है, वहां वरिष्ठ कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते वे अपेक्षित अर्हता या पात्रता सेवा के लिए ऐसी पात्रता या अर्हता सेवा से आधे से कम न हों या दो वर्ष, जो कोई भी कम हो और अपने ऐसे कनिष्ठों के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में</p>

		<p>पदोन्नति के लिए परीक्षाधीन अवधि को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है, जिन्होंने पहले ही ऐसी अर्हता या पात्रता सेवा को पूरा कर लिया है।”</p> <p>प्रतिनियुक्ति:</p> <p>केन्द्रीय सरकार के अधिकारी-</p> <p>(क)(i) नियमित आधार पर समान पदों का धारित; या</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स स्तर 2 में कम से कम आठ वर्षों की नियमित सेवा;</p> <p>(iii) कॉलम 7 के अंतर्गत सीधी भर्तियों के लिए निर्धारित अनुसार शैक्षिक अर्हता धारक;</p> <p>(ख): सरकारी विभाग या उपक्रम में स्टोर या लेखा विभाग में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>नोट 1: केन्द्रीय सरकार के समान या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल पूर्व धारित अन्य संवर्ग-बहु पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को प्रतिनियुक्ति की अधिकतम आयु सीमा 56 वर्ष है।</p> <p>नोट 2 : फीडर श्रेणी में विभागीय कार्मिक, को पदोन्नति की प्रत्यक्ष सारिणी में हैं, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति होने के लिए पात्र नहीं हैं। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं हैं।</p>
--	--	--

यदि विभागीय पदोन्नति समिति (डीपीसी) विद्यमान है तो इसकी संरचना क्या है	जिन परिस्थितियों में भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
1. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन), नागर विमानन मंत्रालय – अध्यक्ष 2. अवर सचिव (प्रशासन), नागर विमानन मंत्रालय – सदस्य 3. अवर सचिव या अनुभाग अधिकारी स्तर का अधिकारी – सदस्य 4. अवर सचिव स्तर का अधिकारी – सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. हलवाई-सह-रसोइया	01* (2017) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के मद्देनजर)	सामान्य केंद्रीय सेवा समूह 'ग' गैर-राजपत्रित, गैर-मंत्रालयी।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-3: (रु. 21700 - रु. 69100/-)	गैर चयनित

(6)	(7)	(8)
18-25 वर्ष, (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों को 40 वर्ष की आयु तक छूट दी गई है।) नोट: आयु-सीमा निर्धारन की निर्णायक तिथि वह होगी, जिस तिथि को रोजगार कार्यालय में नाम प्रस्तुत करने को कहा गया है। उस स्थिति में जबकि पद रोजगार समाचार अथवा समाचार पत्र में विज्ञापित किया गया हो, आयु-सीमा निर्धारन की निर्णायक तिथि वह होगी, जिस तारीख तक आवेदन आमंत्रित किए गए हों।	(क) कैटरिंग में प्रमाण पत्र या डिप्लोमा के साथ 10वीं पास। (ख) सरकारी विभाग अथवा उपक्रम में 2 वर्ष के अनुभव को प्राथमिकता दी जाएगी। (ग) अभ्यर्थी का उचित मूल्यांकन हेतु कूकिंग के लिए ट्रेड स्किल जांच आयोजित की जाएगी। नोट : सक्षम प्राधिकारी को अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबन्धित अभ्यर्थियों के संबंध में अनुभव संबंधी योग्यता(ओं) में छूट देने का अधिकार है जिसके कारणों को लिखित रूप में दर्ज किया जाएगा यदि, चयन के किसी भी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी का यह मत हो कि इन संप्रदायों से संबन्धित अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या जिनके पास अपेक्षित अनुभव हो इनके लिए आरक्षित रिक्त पदों को भरने के लिए उपलब्ध नहीं होंगी।	नहीं

(9)	(10)	(11)
दो वर्ष	पदोन्नति, इसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति: सहायक हलवाई-कम-कुक के साथ पे मैट्रिक्स 2 में कम से कम तीन वर्षों की नियमित सेवा। नोट: “जहां कनिष्ठ कार्मिक जिन्होंने पदोन्नति के लिए अपनी अर्हता या पात्रता सेवा को पूरा कर लिया है, वहां वरिष्ठ कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते वे अपेक्षित अर्हता पात्रता सेवा के लिए ऐसी पात्रता या अर्हता सेवा से आधे से कम न हों या दो वर्ष, जो कोई भी कम हो और अपने ऐसे कनिष्ठों के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति के लिए परिवीक्षाधीन अवधि को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है, जिन्होंने पहले ही ऐसी अर्हता या पात्रता सेवा को पूरा कर लिया है।” प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार के अधिकारी- (क)(i) नियमित आधार पर समान पदों का धारित; या (ii) सहायक हलवाई-कम-कुक के साथ पे मैट्रिक्स लेवल 2 में कम से कम तीन वर्षों की नियमित सेवा और

		<p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक और अनुभव धारित करते हों:</p> <p>(i) कैटरिंग में प्रमाण पत्र या डिप्लोमा के साथ 10वीं पास।</p> <p>(ii) सरकारी विभाग अथवा उपक्रम में 2 वर्ष के अनुभव को प्राथमिकता दी जाएगी।</p> <p>नोट 1: केन्द्रीय सरकार के समान या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल पूर्व धारित अन्य संवर्ग-बहु पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को प्रतिनियुक्ति की अधिकतम आयु-सीमा 56 वर्ष है।</p> <p>नोट 2: फीडर श्रेणी में विभागीय कार्मिक, को पदोन्नति की प्रत्यक्ष सारिणी में हैं, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति होने के लिए पात्र नहीं हैं। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं हैं।</p>
--	--	--

(12)	(13)
1. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन), नागर विमानन मंत्रालय – अध्यक्ष 2. अवर सचिव (प्रशासन), नागर विमानन मंत्रालय – सदस्य 3. अवर सचिव या अनुभाग अधिकारी स्तर का अधिकारी – सदस्य 4. अवर सचिव स्तर का अधिकारी – सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श की आवश्यकता नहीं है।

(1)	(2)	(3)
3. सहायक हलवाई सह रसोइया	01* (2017) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के मद्देनजर)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' गैर-राजपत्रित, गैर-मंत्रालयी।

(4)	(5)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2: (रु.19900- - रु. 63200/-)	गैर चयनित

(6)	(7)	(8)
18-25 वर्ष, (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों को 40 वर्ष की आयु तक छूट दी गई है।) नोट: आयु-सीमा निर्धारण की निर्णायक तिथि वह होगी, जिस तिथि को रोजगार कार्यालय में नाम प्रस्तुत करने को कहा गया है। उस स्थिति में जबकि पद रोजगार समाचार अथवा समाचार पत्र में विज्ञापित किया गया हो, आयु-	(क) कैटरिंग में प्रमाण पत्र /डिप्लोमा के साथ 10वीं पास। (ख): अनुभव: एक वर्ष (ग): अभ्यर्थी का उचित मूल्यांकन हेतु विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा शुद्धता आदि का रख-रखाव सहित खानसामे के लिए ट्रेड स्किल जांच	नहीं

<p>सीमा निर्धारण की निर्णायक तिथि वह होगी, जिस तारीख तक आवेदन आमंत्रित किए गए हों।</p>	<p>आयोजित की जाएगी। नोट: सक्षम प्राधिकारी को अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबन्धित अभ्यर्थियों के संबंध में अनुभव संबंधी योग्यता(ओं) में छूट देने का अधिकार है जिसके कारणों को लिखित रूप में दर्ज किया जाएगा यदि, चयन के किसी भी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी का यह मत हो कि इन संप्रदायों से संबन्धित अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या जिनके पास अपेक्षित अनुभव हो इनके लिए आरक्षित रिक्त पदों को भरने के लिए उपलब्ध नहीं होगी।</p>	
--	--	--

(9)	(10)	(11)
<p>सीधी भर्ती के लिए: दो वर्ष प्रोन्नति के लिए: शून्य</p>	<p>पदोन्नति, इसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>पदोन्नति: न्यूनतम तीन वर्षों की नियमित सेवा के साथ पे मैट्रिक्स स्तर-1 में कैप्टीन अटेंडेंट। शुद्धता आदि का रख-रखाव सहित खानसामे के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा ट्रेड स्किल जांच आयोजित की जाएगी। नोट: “जहां कनिष्ठ कार्मिक जिन्होंने पदोन्नति के लिए अपनी अर्हता या पात्रता सेवा को पूरा कर लिया है, वहां वरिष्ठ कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते वे अपेक्षित अर्हता पात्रता सेवा के लिए ऐसी पात्रता या अर्हता सेवा से आधे से कम न हों या दो वर्ष, जो कोई भी कम हो और अपने ऐसे कनिष्ठों के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति के लिए परिवीक्षाधीन अवधि को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है, जिन्होंने पहले ही ऐसी अर्हता या पात्रता सेवा को पूरा कर लिया है।” प्रतिनियुक्ति: केंद्र सरकार के अधिकारी;- (i) नियमित आधार पर समान पदों का धारित; या (ii) वेतन मैट्रिक्स स्तर 1 का कैप्टीन सहायक जो कम से कम तीन वर्ष तक नियमित सेवा में हो और उनके पास एक वर्ष का हलवाई-सह-रसोइया के सहायक के तौर पर काम करने का अनुभव हो। (iii) खान-पान (केटरिंग) में प्रमाणपत्र/ डिप्लोमा धारक। नोट 1: केन्द्रीय सरकार के समान या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल पूर्व धारित अन्य संवर्ग-बहु पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को प्रतिनियुक्ति की अधिकतम आयु-सीमा 56 वर्ष है।</p>

		नोट 2: सहायक श्रेणी में विभागीय अधिकारी जो कि पदोन्नति के सीधे क्रम में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु सोच-विचार के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार से प्रतिनियुक्त, पदोन्नति से नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे।
--	--	---

(12)		(13)
1.	निदेशक या उप सचिव (प्रशासन), नागर विमानन मंत्रालय - अध्यक्ष	संघ लोक सेवा आयोग के साथ विचार-विमर्श आवश्यक नहीं है।
2.	अवर सचिव (प्रशासन), नागर विमानन मंत्रालय - सदस्य	
3.	अवर सचिव के स्तर पर एक अधिकारी या अनुभाग अधिकारी - सदस्य	
4.	अवर सचिव के स्तर पर एक अधिकारी - सदस्य	

(1)	(2)	(3)
4. क्लर्क	02* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनशील	सामान्य केंद्रीय सेवा (वर्ग 'सी'), गैर-राजपत्रित, गैर-मंत्रालयी।

(4)	(5)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (रु. 19900-63200)	गैर चयनित

(6)	(7)	(8)
18-25 वर्ष, (केंद्र सरकार द्वारा जारी आदेशानुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट)। नोट : आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जब तक रोजगार केंद्र को नाम जमा करने को कहा जाएगा। यदि इस खबर को रोजगार समाचार या समाचारपत्र में विज्ञापित किया जाता है तो, आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि आवेदन जमा करने की अंतिम तिथि होगी।	(क) वाणिज्य (commerce) में 12वीं कक्षा पास या समतुल्य। (ख) कम्प्यूटर पर अँग्रेजी की टाइपिंग स्पीड 35 w.p.m. और हिन्दी की 30 शब्द प्रति मिनट । (35 w.p.m. और 30 w.p.m. 10500 कुंजी दबाव प्रति घंटा/9000 कुंजी दबाव प्रति घंटे के समान है यदि प्रत्येक शब्द के लिए औसत रूप से 5 कुंजी दबाई जाए।) नोट 1: सक्षम प्राधिकारी को योग्यता(ओं) में छूट देने का अधिकार है जिसके कारणों को लिखित रूप में दर्ज किया जाएगा यदि अभ्यर्थी अन्यथा उचित अहर्ता प्राप्त है। नोट 2: सक्षम प्राधिकारी को अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबन्धित अभ्यर्थियों के संबंध में अनुभव संबंधी योग्यता(ओं) में छूट देने का अधिकार है जिसके कारणों को लिखित रूप में दर्ज किया जाएगा यदि, चयन के किसी भी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी का यह मत हो कि इन संप्रदायों से संबन्धित अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या जिनके पास अपेक्षित अनुभव हो इनके लिए आरक्षित रिक्त पदों को भरने के लिए उपलब्ध नहीं होंगी।	नहीं

(9)	(10)	(11)
सीधी भर्ती के लिए: दो वर्ष; पदोन्नत के लिए: शून्य	पदोन्नति न होने पर सीधे भर्ती।	<p>पदोन्नति:</p> <p>वेतन मैट्रिक्स स्तर -1 में कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा के साथ कैटीन सहायक।</p> <p>क्लर्क के पद पर कैटीन सहायक की पदोन्नति के लिए आईएसटीएम या भारत सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी भी अन्य संस्थान से संगठनात्मक आचरण, सम्प्रेषण कौशल और लेखांकन अभ्यास का दो सप्ताह का प्रशिक्षण भी वांछनीय होगा।</p> <p>नोट : “जहां कनिष्ठ कार्मिक जिन्होंने पदोन्नति के लिए अपनी अर्हता या पात्रता सेवा को पूरा कर लिया है, वहां वरिष्ठ कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते वे अपेक्षित अर्हताया पात्रता सेवा के लिए ऐसी पात्रता या अर्हता सेवा से आधे से कम न हों या दो वर्ष, जो कोई भी कम हो और अपने ऐसे कनिष्ठों के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति के लिए परिवीक्षाधीन अवधि को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है, जिन्होंने पहले ही ऐसी अर्हता या पात्रता सेवा को पूरा कर लिया है।”</p>

(12)	(13)
1. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन), नागर विमानन मंत्रालय - अध्यक्ष 2. अवर सचिव (प्रशासन), नागर विमानन मंत्रालय - सदस्य 3. अवर सचिव के स्तर के एक अधिकारी - सदस्य 4. अवर सचिव के स्तर के एक अधिकारी -सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग के साथ विचार-विमर्श आवश्यक नहीं है।

[सं. ए. 12011/3/2016-प्रशासन]

अनूप पंत, अवर सचिव

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 13th November, 2017

G.S.R. 388.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Manager-cum- Store Keeper, Halwai-cum-Cook, Assistant Halwai-cum-Cook and Clerk (Group ‘C’), in the Departmental Canteen in Ministry of Civil Aviation, namely:—

1. Short title and commencement. — (1) These rules may be called the Ministry of Civil Aviation, Assistant Manager-cum- Store Keeper, Halwai-cum-Cook, Assistant Halwai-cum-Cook and Clerk (Group ‘C’), Recruitment Rules 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, classification and Level in Pay Matrix. — The number of the said posts, their classification and the Level in the Pay Matrix attached thereto shall be specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc. — The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. — No persons. —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds, for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. — Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. — Nothing in these rules shall effect reservations, relaxations of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other backward classes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Assistant Manager —cum— store Keeper.	01* (2017) *(subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level —4 in Pay Matrix (Rs. 25500-81100).	Non-selection

Age-limit for direct recruit	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(6)	(7)	(8)
18-25 years, (Relaxable for Government Servants up to the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be last date up to which the Employment Exchange is asked to submit names. In case the post is advertised in Employment News or Newspaper, the crucial date for determining the age-limit shall be last date up to which applications have been called for.	(a) B.Com from a recognised university ; or Graduate in any discipline from a recognised university with one year Diploma in Book Keeping/Store Keeping. (b) Experience: Three Years in a Government Department or Undertaking in handling Stores/Accounts. Note. 1: Qualification(s) are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidate otherwise well qualified. Note. 2: The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to Schedules Casts or Schedules Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these	No

	communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	
--	--	--

Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation, grades from which promotion or deputation to be made
(9)	(10)	(11)
For Direct recruits: Two Years; For Promotees: NIL.	Promotion failing which by Deputation and failing both by Direct recruitment.	<p>Promotion:</p> <p>(i) Clerks with atleast eight years regular service in the Pay Matrix Level -2.</p> <p>(ii) Halwai-cum-Cook with five years regular service in the Pay Matrix Level-3 with two years' experience in handling Store/ Accounts and possessing educational qualification as prescribed for direct recruited Clerk i.e. 12th class pass with Commerce.</p> <p>Note : "Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation.:</p> <p>Officers of the Central Government –</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) With atleast eight years regular service in the Pay Matrix Level 2 ;</p> <p>(iii) possessing educational qualification as prescribed for Direct Recruits under column 7 and;</p> <p>(b) Three year experience in a Government Department or Undertaking in handling Stores or Accounts.</p> <p>Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age-limit for deputation is 56 years as on closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 2 : The departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
1. Director or Deputy Secretary (Admn.), Ministry of Civil Aviation – Chairman	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.
2. Under Secretary (Admn.), Ministry of Civil Aviation – Member	
3. An officer at the level of Under Secretary or Section Officer – Member	
4. An officer at the level of Under Secretary – Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Halwai-cum-Cook	01* (2017) *(subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-3 in Pay Matrix (Rs. 21700-69100)	Non selection

(6)	(7)	(8)
18-25 years, (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age - limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. In case post is advertised in Employment News or Newspaper, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which applications have been called for.	(a) 10 th class pass with a certificate or diploma in catering. (b) 2 years experience in a Government Department or Undertaking preferred. (c) A Trade Skill Test for cooking shall be conducted to assess suitability of the candidate. Note : The qualification(s) regarding experience is /are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	No

(9)	(10)	(11)
Two years	Promotion failing which by Deputation and failing both by Direct recruitment.	Promotion : Assistant Halwai-cum-Cook with atleast three years regular service in the Pay Matrix Level 2. Note. : “Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Deputation : Officers of the Central Government – (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) Assistant Halwai-cum-Cook with atleast three (3) years regular service in the Pay Matrix Level 2; and

		<p>(b) Possessing the following qualifications & experience:-</p> <p>(i) 10th Class Pass with certificate or diploma in catering.</p> <p>(ii) Two years experience in a Government Deptt. / Undertaking preferred.</p> <p>Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age-limit for deputation is 56 years as on closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 2 : The departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>
--	--	--

(12)			(13)
(i)	Director or Deputy Secretary (Admn.), Ministry of Civil Aviation	– Chairman	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.
(ii)	Under Secretary (Admn.), Ministry of Civil Aviation	– Member	
(iii)	An officer at the level of Under Secretary or Section Officer	– Member	
(iv)	An officer at the level of Under Secretary	–Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Assistant Halwai-cum-Cook.	01* (2017) *(subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level –2 in Pay Matrix (Rs. 19900-63200).	Non selection

(6)	(7)	(8)
<p>18-25 years, (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age - limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. In case post is advertised in Employment News or Newspaper, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which applications have been called for.</p>	<p>(a) 10th class pass with a certificate/diploma in catering.</p> <p>(b) Experience: One Year</p> <p>(c) A Trade Skill Test for cooking including maintenance of hygiene etc. shall be conducted by the Departmental Promotion Committee to assess the suitability of the candidate.</p> <p>Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No

(9)	(10)	(11)
For Direct recruits: Two years For promotes : NIL	Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion: Canteen Attendant in the Pay Matrix Level -1 with atleast three years regular service. A Trade test shall be got conducted by the Departmental Promotion Committee with reference to the cooking including maintenance of hygiene etc.</p> <p>Note : “Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation: Officers of the Central Government; –</p> <p>(i) Holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) Canteen Attendant in the Pay Matrix Level 1 with atleast three years regular service having one year experience as helper to Halwari-cum-Cook;</p> <p>(iii) Possessing certificate / diploma in catering.</p> <p>Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age-limit for deputation is 56 years as on closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 2 : The departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>

(12)	(13)
(i) Director or Deputy Secretary (Admn.), Ministry of Civil Aviation – Chairman (ii) Under Secretary (Admn.), Ministry of Civil Aviation – Member (iii) An officer at the level of Under Secretary or Section Officer – Member (iv) An officer at the level of Under Secretary – Member	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

(1)	(2)	(3)
4. Clerk	02* (2017) *Subject to variation dependent on workload).	General Central Service (Group ‘C’), Non-Gazetted, Non-Ministerial.

(4)	(5)
Level – 2 in Pay Matrix (Rs. 19900-63200).	Non selection

(6)	(7)	(8)
<p>18-25 years, (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. In case post is advertised in Employment News or Newspaper, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which applications have been called for.</p>	<p>(a) 12th Class Pass or equivalent with commerce.</p> <p>(b) A typing speed of 35 w.p.m. in English or 30 w.p.m. in Hindi on computer. (35 w.p.m. and 30 w.p.m. correspond to 10500 Key Depression Per Hour/9000 Key Depression Per Hour on an average of 5 key depressions for each word).</p> <p>Note 1: Qualification(s) are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidate otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No

(9)	(10)	(11)
<p>For Direct: Two years;</p> <p>For promotees: NIL</p>	Promotion failing which by direct recruitment.	<p>Promotion:</p> <p>Canteen Attendant with atleast three years regular service in the Pay Matrix Level -1.</p> <p>A two weeks training on Organizational Behaviour, Communication Skill and Accounting Practices shall be desirable for the Canteen Attendant for promotion to the post of Clerk from ISTM or any other institute recognized by Government of India or State Government.</p> <p>Note : “Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.”</p>

(12)	(13)
<p>((i) Director or Deputy Secretary (Admn.), Ministry of Civil Aviation – Chairman</p> <p>(ii) Under Secretary (Admn.), Ministry of Civil Aviation – Member</p> <p>(iii) An officer at the level of Under Secretary or Section Officer – Member</p> <p>(iv) An officer at the level of Under Secretary –Member</p>	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

[No. A. 12011/3/2016 – Admn.]

ANUP PANT, Under Secy.